



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชุมชนจังหวัดในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- รอบ ๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ นินาคม ๒๕๖๘)
 รอบ ๑๙ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วย

คุณธรรม

จังหวัดรับ

หน่วยงาน โรงพยาบาลทุ่งเข้าหาว

สถานที่ที่ ๑ ๒๐๑ หมู่ ๗ ตำบล ทุ่งเข้าหาว อําเภอ ทุ่งเข้าหาว จังหวัด ร้อยเอ็ด ๔๕๑๗๐

ชื่อผู้ประสารงาน ๑. นายสราวุฒิ ลักษณ์ นางสาวอรุณรัตน์

ตำแหน่ง

นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

๒. นางสาววิภาดา แซ่ซ้อม

ตำแหน่ง

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

สังกัด

โรงพยาบาลทุ่งเข้าหาว

โทรศัพท์

๐๔๕-๕๑๐๕๘๘๖๓ ๕๕๖๘-๐๔๕-๑๗๙๙๙๕๗

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์

patchalak.dear05@gmail.com

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน๖..... บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๔..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ต่อไปนี้

- ๑ -

(๑)	แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม (๒)	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ			งบประมาณ รับผิดชอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	มาตรฐาน มาตรฐานที่ต้อง達成	(๓)	(๔)	(๕)	(๖)
			ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ							
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓	ขับเคลื่อนการดำเนินงาน เชิงยุทธ์ ของหน่วยงาน ในสังคมสำหรับ ภาคประชาชน	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่างเสริม ให้ห่วงใยในในสังคมสำหรับ บังคับใช้ของสังคมเช่น ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำศูนย์รวม และ ประการ ได้แก่ พอยเพียง วันนี้ สิ่ง จิตอาสา ก็ตั้งชู แล้ว นำหลักธรรมาภิบาล มาปรับปรุง มาตรฐาน เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีชุมชนรวมไทยที่ดีงาม มาเป็นศูนย์กลางที่ในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและกราฟผู้คนให้ปรับเปลี่ยน เป็นรูปธรรม ขึ้นเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมทั่วแบบผ่านล้ำ ชุมชนที่ปรับเปลี่ยน	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	มาตรฐาน มาตรฐาน	มาตรฐาน มาตรฐาน	มาตรฐานที่ต้อง達成	๑	๙	๙	๙
	สังคมเช่นเดียวกัน เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม คู่ ประการ ได้แก่ พอยเพียง วันนี้ จิตอาสา ก็ตั้งชู มาเป็นศูนย์กลางที่ ในการดำเนินชีวิต	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ภารกิจและปฏิสัมพันธ์สำหรับดำเนินงานขององค์กร	๗๘๘ คน	๑. เจ้าหน้าที่ทุกคน ๕๗ วัน ปี ปั้นชื่อชุมชน ปฏิบัติงาน ๒. เจ้าหน้าที่ทุกคนแต่ง กายในแต่ละวันตาม ประกาศขององค์กร	-	๗๘๘ คน	๗๘๘ คน	๗๘๘ คน	✓	✓	✓	✓
		(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม จิตอาสาในงานประจำประจำปีของวัดในเขต พื้นที่เขตอำเภอทุ่งเทียนหลวง	๑ คน	ร่วมทำบุญโรงทาน ๑,๐๐๐	ร่วมทำบุญโรงทาน ๑,๐๐๐	มาตรฐาน มาตรฐาน	มาตรฐาน มาตรฐาน	มาตรฐานที่ต้อง達成	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนภูมิ / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)			(๔)			(๕)		
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	โครงการ ที่รวมมาสู่ มาตรฐานงาน	มาตรฐาน มาตรฐาน	มาตรฐาน มาตรฐาน	มาตรฐาน มาตรฐาน	มาตรฐาน มาตรฐาน
(๓) ชื่อโครงการ / กิจกรรม จิตอาสาทำความดี	๕ ครั้ง	ลดภาระนักเรียนพิเศษ	-	-	ชุมชนคุณธรรม จริยธรรม	✓	✓	✓	✓	✓
(๔) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ตู้ปันสุข	๑ ครั้ง/เดือน	บุคลากร/ประชาชน ที่นำไปได้ร่วมกันแบ่งปัน น้ำใจด้วยการบริจาค อาหารและถือของ จำเป็นให้ไปแบ่งปัน ทุกวันที่ ๑๖ ของเดือน “ ห้ามไปแต่พอต้อง ^๑ หากทำก็มีร่วมแบ่งปัน ”	-	-	ชุมชนคุณธรรม จริยธรรม	✓	✓	✓	✓	✓
(๕) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ทำบุญสืบสาน ค่านิยมพิธีกรรมเจ้าหน้าที่ร่วมทำบุญตักบาตร ร่วมกัน พัฒรรมา และเจริญจิตภาวนา	๙๘๘ คน	บุคลากรมีชีวิตร่ม กำลังใจในการทำงาน	๗๐,๐๐๐ บาท	ชุมชนคุณธรรม จริยธรรม	✓	✓	✓	✓	✓	✓
(๖) ชื่อโครงการ / กิจกรรม เข้าร่วมพิธีสำคัญในโอกาสทางศาสนาคริสต์	๑๐ คน	บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม แสดงออกซึ่ง ความจงรักภักดีต่อ ^๒ สถาบันหลักศรัทธาแห่งชาติ	-	-	ชุมชนคุณธรรม จริยธรรม	✓	✓	✓	✓	✓
(๗) ชื่อโครงการ / กิจกรรม สร้างชุมชนภัยใกล้ชิดสานติภาพ เดือนละ ๑ ครั้ง รวม ๒ ครั้ง (E-card วันเกิดผ่านทางอินเทอร์เน็ต)	๙๘ คน	บุคลากรมีชีวิตร่ม กำลังใจในการทำงาน	-	-	ชุมชนคุณธรรม จริยธรรม	✓	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนภูมิ / กิจกรรม	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)			(๔)	พนักงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ สำหรับเจ้าหน้าที่ดำเนินงาน	(๕)		
		ผลลัพธ์	ผลลัพธ์	ผลลัพธ์				๑	๒	๓
(๔) ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการที่เป็นแกนของ รพ.ทุ่งเขียวคลอง	โครงการวิ่งมาราธอน บุคลากรที่เป็นแกนของ รพ.ทุ่งเขียวคลอง	๑๐ คน	บุคลากรแบบ ๑๐ ถ้า ได้แก่ ๑. พยาบาล ๒. นักกาย ๓. นักวิชา ๔. นิตยาสาร ๕. กัตตัญญู ๖. เข้าร่วมกิจกรรม ดีเด่น ๗. นักปั่นจักรยานต่อเพื่อน ร่วมงาน ๘. ต้านแบ่งการ ออกกำลังกาย ๙. วิชาการดีเด่น ๑๐. ชั่วโมงการทำงาน	๑๐๐๐ บาท ชั่วโมงบรรยาย จ่ายเบรรี่	๑๐๐๐ บาท	๑๐๐๐ บาท ชั่วโมงบรรยาย จ่ายเบรรี่	๑ ๒ ๓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนผู้ดูแล / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการต้านภัยการส่องสวัสดิ์มนตรีธรรม จ่ายเบรรี่ กระทรวงสาธารณสุข วันที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๓)
(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์คุณบัญชีตัวการต่อต้านภัยการส่องสวัสดิ์มนตรีธรรมฯ ตามลิงก์นี้ : <https://moph.cc/1SE9COG9C>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการต้านภัยการส่องสวัสดิ์มนตรีธรรม จ่ายเบรรี่ กระทรวงสาธารณสุข วันที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๓) แหล่งโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาต่อไปนี้
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ที่ไม่ใช่ปริมาณและเป้าหมายภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนผู้ที่ร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพเชิงพื้นฐาน ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพัฒนาด้านใดด้านหนึ่ง
 - ๓) ระบุจำนวนบุคลากรที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
 - (๔) ระบุหัวหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานจัดการ หน่วยงานระดับกิจกรรม
 - (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องต่อมาที่จะดำเนินงาน
 - (๖) ระบุรายละเอียดดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องต่อมาที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมจริยธรรมของชุมชนบริหารส่วนท้องถิ่นในการดำเนินงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด**

การดำเนินงาน	ปัจงประเมิน	ปัจงประเมิน
พ.ศ. ๒๕๖๘	พ.ศ. ๒๕๖๙	พ.ศ. ๒๕๗๐
๑. จำนวนประชุมครอปฯ ๓๐ ปี จีนไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติงานที่สหกรณ์คุณธรรมจริยธรรม	๔๘๕.....๑๓๔	๔๘๕.....๑๓๔
๒. จำนวนครือข่ายทางสังคมมีชีวิตร่วมในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมใหม่ (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตามอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมทั้นไป) ตามเกณฑ์การประเมินคุณชน องค์กร อำเภอ แตะจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม ^๑ แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๘-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)-.....๘๗๔-.....๘๗๔
๓. จำนวนครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณชน จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณชน-.....๘๗๔-.....๘๗๔
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครือดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรับรับ การส่งเสริมคุณธรรม-.....๑๓๔-.....๑๓๔
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA รายหน่วยงาน	๕๐๐๐๐.....๑๐๐๐	๕๐๐๐๐.....๑๐๐๐
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ^๒ จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะเชิงวิชาการรู้จักจริยธรรมขององค์กรเครือข่าย-.....๘๗๔-.....๘๗๔

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการใดๆเด่น

โครงการที่ ๑ (ก่อโครงสร้าง) ตั้งปีนสูบ
สหกตถ้องดามน้ำมิตร / สหกตถ้องดัชนีคุณธรรม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและนิยมิตอาสา.....
สรับสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยเรียบง่าย
จัดกิจกรรมตั้งปีนสูบ ทุกวันที่ ๑๖ ของทุกเดือน บุคลากรและประชาชนทั่วไป ร่วมกันแบ่งปันน้ำใจ ด้วยการบริจาคอาหารและสิ่งของจำเป็นให้เป็นส่วนของ
โรงพยาบาลทุนขนาดหลวง “หอยใบแป๊ะพอดี หาทำท่านเมื่รำบบ่ปัน”

คำอธิบาย : ๑. มีต้นในการส่งเสริมคุณธรรม จำหนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๒) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ตั้งปีนสูบและประเมิน ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอดีพี่ยัง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหานลข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา
ด้วยกระบวนการประจำในการให้บริการรับปัญหาและอุดหนักสำหรับการดำเนินการตามที่กำหนดไว้ในประกาศปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
แนะแนวทางการพัฒนา
๑. ปูดูกิจกรรมสำนักน้ำให้บุคลากรเห็นความสำคัญในการร่วมกิจกรรม
๒. มติชนจะสัมภาษณ์ผู้นำท้องที่ทั่วไปทุกครั้ง

ลงชื่อ ผู้รายงาน
(นางสุภารัต เบ่งซึ่ง)
ลงชื่อ ผู้รับผิดชอบ
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดวนวานิชทุกคน
ประธานชมรมจิตวิริยะธรรม
วันที่ ๕ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ ลงชื่อ
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดวนวานิชทุกคน
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
วันที่ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ ลงชื่อ
(นายชาญชัย วันทอง
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดวนวานิชทุกคน
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
วันที่ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔